



## الخطة الاستراتيجية الخمسية

مركز دراسات التنمية المستدامة – جامعة اليرموك

(2026–2030)



### أولاً: المقدمة والسياق العام

يُعد مركز دراسات التنمية المستدامة في جامعة اليرموك وحدة علمية متخصصة، أُنشئت بموجب نظام المراكز العلمية، ويعمل في إطار وطني وعربي ودولي لدعم مسارات التنمية المستدامة في أبعادها الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والبيئية والمعرفية، وذلك من خلال البحث العلمي، وبناء القدرات، ودعم صانع القرار.

وتأتي هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية (2026–2030) انسجاماً مع:

- تعليمات مركز دراسات التنمية المستدامة لسنة 2021
- رؤية التحديث الاقتصادي الأردنية (2033–2023)
- أهداف التنمية المستدامة (2030 SDGs)
- دور الجامعة في خدمة المجتمع وصنع السياسات العامة

### ثانياً: الإطار التشريعي والمؤسسي

يعمل المركز استناداً إلى:

- نظام المراكز العلمية في جامعة اليرموك
- تعليمات مركز دراسات التنمية المستدامة رقم (5) لسنة 2021

ويرتبط إدارياً برئيس الجامعة، ويتمتع بصلاحيات علمية وبحثية وتنظيمية تشمل:

- إعداد الخطط والبرامج
- تنفيذ الدراسات والبحوث
- عقد المؤتمرات والدورات
- إبرام الاتفاقيات

- تقديم الاستشارات والدعم الفني للجهات المستفيدة
- وذلك بإشراف مجلس المركز ووفقاً لصلاحيات المدير المنصوص عليها.

### ثالثاً: الرؤية والرسالة والقيم

#### الرؤية

الريادة والتميز وطنياً وإقليمياً في إنتاج المعرفة التطبيقية ودعم السياسات العامة لتحقيق التنمية المستدامة.

#### الرسالة

إجراء الدراسات والبحوث متعددة الأبعاد، وتنفيذ استطلاعات الرأي، وبناء القدرات، وتقديم الاستشارات والتقارير لصياغة القرارات، بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

#### القيم المؤسسية

- الجودة والتميز العلمي
- المصداقية والاستقلالية
- الشراكة والتكامل
- المسؤولية المجتمعية
- الاستدامة والابتكار

### رابعاً: تحليل البيئة الاستراتيجية (SWOT)

#### نقاط القوة

- سنداً تشريعياً واضحاً وصلاحيات معتمدة
- ارتباط مباشر برئيس الجامعة
- تعدد مجالات العمل (اقتصادي، سياسي، اجتماعي، بيئي، تكنولوجي)
- إمكانية الاستعانة بخبرات داخل الجامعة وخارجها

#### نقاط الضعف

- محدودية الموارد المالية الذاتية
- الحاجة إلى كوادر بحثية متفرغة
- ضعف التسويق المؤسسي لمنتجات المركز

#### الفرص

- رؤية التحديث الاقتصادي
- الطلب المتزايد على السياسات المبنية على الأدلة
- فرص التمويل الدولي
- الشراكات الوطنية والإقليمية

### التحديات

- المنافسة مع مراكز بحثية أخرى
- استدامة التمويل
- سرعة التحولات الاقتصادية والسياسية

## خامسًا: الأهداف الاستراتيجية الخمسية (2026-2030)

### الهدف الاستراتيجي الأول:

تعزيز البحث العلمي التطبيقي في مجالات التنمية المستدامة

يشمل ذلك:

- إجراء دراسات وبحوث في المجالات الواردة في المادة (6) من التعليمات
- إعداد دراسات مستقبلية وتنبؤية
- دعم الاقتصاد المعرفي والرقمي

### الهدف الاستراتيجي الثاني:

دعم صناع القرار بالمعلومات والدراسات واستطلاعات الرأي

ويتحقق عبر:

- تنفيذ استطلاعات رأي وطنية وقطاعية
- إعداد تقارير سياسات (Policy Briefs)
- تزويد الجهات الرسمية بالنتائج والتوصيات

### **الهدف الاستراتيجي الثالث:**

**بناء القدرات البحثية والمؤسسية في مجالات التنمية المستدامة**

من خلال:

- عقد الدورات التدريبية وورش العمل
- تدريب الباحثين وطلبة الدراسات العليا
- برامج تدريبية متخصصة للقطاعين العام والخاص

---

### **الهدف الاستراتيجي الرابع:**

**تعزيز الشراكات والتعاون المحلي والإقليمي والدولي**

يشمل:

- التعاون مع المراكز العلمية المماثلة
- توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم
- إنشاء لجنة استشارية دولية
- اقتراح كراسى علمية متخصصة

---

### **الهدف الاستراتيجي الخامس:**

**تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة المالية**

من خلال:

- تطوير الحوكمة والإجراءات
- تنوع مصادر التمويل
- تعظيم العائد من الدراسات والخدمات التدريبية
- رفع كفاءة الأداء المؤسسي

## سادساً: الخطة التنفيذية الخمسية

تم تصميم الخطة التنفيذية بحيث:

- تغطي الفترة 2026-2030
- ترتبط مباشرة بالأهداف الاستراتيجية
- تتضمن أنشطة، مؤشرات إنجاز، إطاراً زمنياً، وجهات مسؤولة
- تخضع لإشراف مجلس المركز وتنفيذ مدير المركز

### الخطة التنفيذية التفصيلية حسب الأهداف الاستراتيجية

#### الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز البحث العلمي التطبيقي

الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء (KPIs)	النتائج المتوقعة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	الأنشطة	الهدف الاستراتيجي
إدارة المركز	اعتمادوثيقة الأجندة	أجندة معتمدة	06/2026	01/2026	إعداد أجندة بحثية وطنية	تعزيز البحث العلمي التطبيقي
الباحثون	عدد الدراسات	دراسات منشورة او مقبولة للنشر	12/2030	07/2026	تنفيذ دراسات قطاعية	تعزيز البحث العلمي التطبيقي
إدارة المركز	عدد الأوراق	Policy Briefs	12/2030	01/2027	إعداد أوراق سياسات	تعزيز البحث العلمي التطبيقي

#### الهدف الاستراتيجي الثاني: دعم صنّاع القرار

الجهة المسؤولة	مؤشرات الأداء (KPIs)	النتائج المتوقعة	تاريخ الانتهاء	تاريخ البدء	الأنشطة	الهدف الاستراتيجي
إدارة المركز	عدد الاستطلاعات	تقارير استطلاع	12/2030	01/2026	تنفيذ استطلاعات رأي	دعم صنّاع القرار
إدارة المركز	عدد التقارير	تقاريرسياسات	12/2030	06/2026	إعداد تقارير تحليلية	دعم صنّاع القرار

### الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء القدرات

الاستراتيجي	الهدف	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
بناء القدرات	تنفيذ دورات تدريبية	كوادر مؤهلة	12/2030	03/2026	عدد المتدربين	إدارة المركز	إدارة المركز
بناء القدرات	ورش عمل متخصصة	رفع كفاءة	12/2030	06/2026	عدد الورش	إدارة المركز	إدارة المركز

### الهدف الاستراتيجي الرابع: الشراكات

الاستراتيجي	الهدف	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
الشراكات	توقيع اتفاقيات تعاون	شراكات فاعلة	12/2030	01/2026	عدد الاتفاقيات	رئيس المجلس	رئيس المجلس
الشراكات	تأسيس لجنة استشارية دولية	لجنة دولية	12/2027	01/2027	قرار التشكيل	رئيس الجامعة	رئيس الجامعة

## الهدف الاستراتيجي الخامس: التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	النـاطـق	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
التميز المؤسسي	تطوير أدلة الحكومة	01/2026	12/2026	حكومة معتمدة	اعتماد الأدلة	إدارة المركز
التميز المؤسسي	تنوع مصادر التمويل	01/2026	12/2030	استدامة مالية	نسبة الإيرادات الذاتية	إدارة المركز

### الخطة التنفيذية مع المستهدفات السنوية المفصلة

#### الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز البحث العلمي التطبيقي

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
تعزيز البحث	أجندة بحثية وطنية	01/2026	06/2026	وثيقة معتمدة	اعتماد الأجندة	1	—	—	—	—
تعزيز البحث	دراسات قطاعية	07/2026	12/2030	دراسات منشورة	عدد الدراسات	3	4	5	5	5
تعزيز البحث	أوراق سياسات	01/2027	12/2030	Policy Briefs	عدد الأوراق	—	2	3	4	4

#### الهدف الاستراتيجي الثاني: دعم صناع القرار

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
دعم القرار	استطلاعات رأي وطنية	01/2026	12/2030	تقارير استطلاع	عدد الاستطلاعات	2	3	3	4	4
دعم القرار	تقارير سياسات عامة	06/2026	12/2030	تقارير سياسات	عدد التقارير	1	2	2	3	3

### الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء القدرات

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
دورات تدريبية	دورات تدريبية	03/2026	12/2030	كوادر مؤهلة	عدد المتدربين	100	150	200	225	250
ورش عمل مؤسسية	بناء القدرات	06/2026	12/2030	رفع كفاءة	عدد الورش	4	5	6	7	8

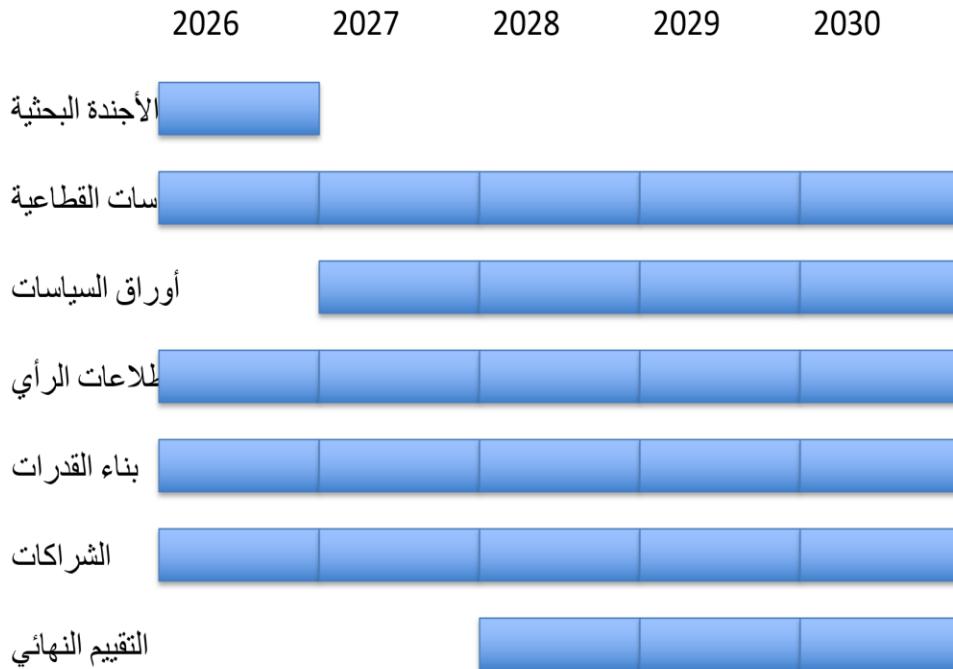
### الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الشراكات

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
الشراكات	اتفاقيات تعاون	01/2026	12/2030	شراكات موقعة	عدد الاتفاقيات	2	3	4	5	5
الشراكات	مشاريع ممولة	01/2027	12/2030	تمويل خارجي	عدد المشاريع	—	1	2	2	3

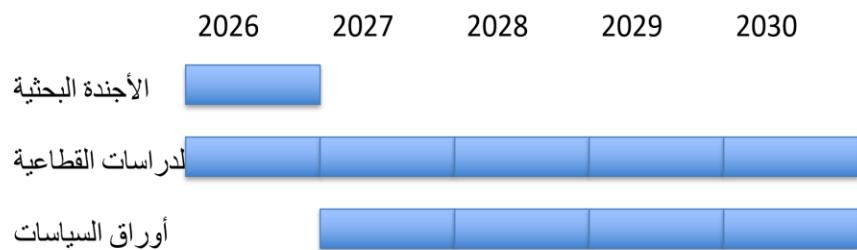
### الهدف الاستراتيجي الخامس: التميز المؤسسي والاستدامة

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
تطوير الحكومة	تطوير الحكومة	01/2026	12/2026	أدلة معتمدة	اعتماد الأدلة	1	—	—	—	—
تنويع مصادر التمويل	تنويع مصادر التمويل	01/2026	12/2030	استدامة مالية	نسبة الإيرادات الذاتية	10%	15%	20%	25%	30%

**مخطط جانت الزمني (Gantt Chart)**  
**الخطة الاستراتيجية الخمسية 2026-2030**



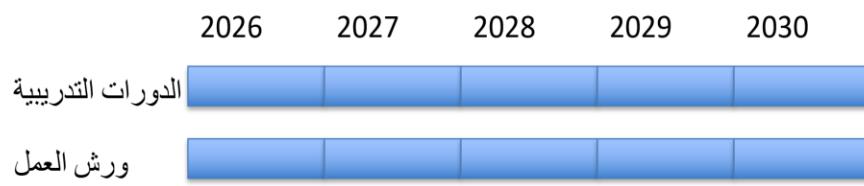
## تعزيز البحث العلمي التطبيقي: الهدف الأول - مخطط جانت



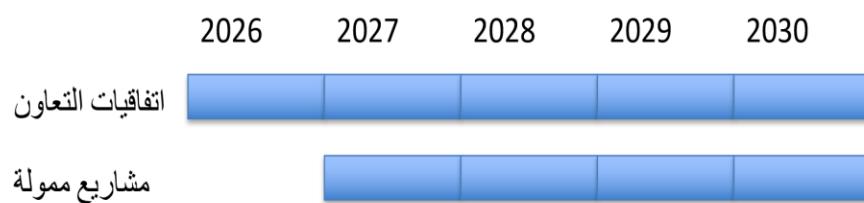
## دعم صناع القرار : الهدف الثاني - مخطط جانت



**بناء القدرات : الهدف الثالث - مخطط جانت**



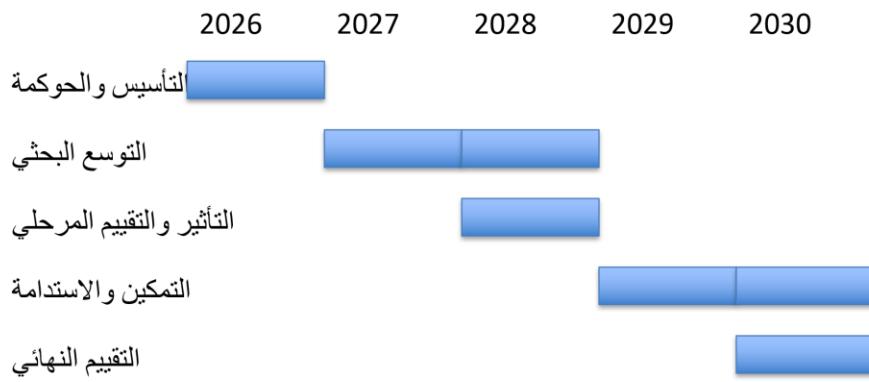
## تعزيز الشراكات :الهدف الرابع -مخطط جانت



التميز المؤسسي : الهدف الخامس - مخطط جانت



**مخطط جانت التفصيلي السنوي (2026-2030)**



## سابعاً: المتابعة والتقييم

- تقارير ربعية تقدم لمركز الاعتماد وضمان الجودة
- تقارير نصف سنوية لمجلس المركز
- تقرير سنوي لرئيس الجامعة
- تقييم منتصف المدة عام 2028
- تقييم نهائي شامل عام 2030

## ثامناً: الخاتمة

تمثل هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية إطاراً متكاملاً لتفعيل دور مركز دراسات التنمية المستدامة في جامعة اليرموك، وتعزيز إسهامه في دعم السياسات العامة وخدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، وذلك ضمن الصالحيات والمهام المحددة في تعليمات المركز.