



الخطة الاستراتيجية الخمسية

مركز دراسات التنمية المستدامة – جامعة اليرموك

(2026–2030)

أولاً: المقدمة والسياق العام

يُعد مركز دراسات التنمية المستدامة في جامعة اليرموك وحدة علمية متخصصة، أنشئت بموجب نظام المراكز العلمية، ويعمل في إطار وطني وعربي ودولي لدعم مسارات التنمية المستدامة في أبعادها الاقتصادية والسياسية والاجتماعية والبيئية والمعرفية، وذلك من خلال البحث العلمي، وبناء القدرات، ودعم صانع القرار.

وتأتي هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية (2026–2030) انسجامًا مع:

- تعليمات مركز دراسات التنمية المستدامة لسنة 2021
- رؤية التحديث الاقتصادي الأردني (2023–2033)
- أهداف التنمية المستدامة (2030 SDGs)
- دور الجامعة في خدمة المجتمع وصنع السياسات العامة

ثانيًا: الإطار التشريعي والمؤسسي

يعمل المركز استنادًا إلى:

- نظام المراكز العلمية في جامعة اليرموك
- تعليمات مركز دراسات التنمية المستدامة رقم (5) لسنة 2021
- ويرتبط إداريًا برئيس الجامعة، ويتمتع بصلاحيات علمية وبحثية وتنظيمية تشمل:
 - إعداد الخطط والبرامج
 - تنفيذ الدراسات والبحوث
 - عقد المؤتمرات والدورات
 - إبرام الاتفاقيات
- تقديم الاستشارات والدعم الفني للجهات المستفيدة
- وذلك بإشراف مجلس المركز ووفقًا لصلاحيات المدير المنصوص عليها.

ثالثاً: الرؤية والرسالة والقيم

الرؤية

الريادة والتميز وطنياً وإقليمياً في إنتاج المعرفة التطبيقية ودعم السياسات العامة لتحقيق التنمية المستدامة.

الرسالة

إجراء الدراسات والبحوث متعددة الأبعاد، وتنفيذ استطلاعات الرأي، وبناء القدرات، وتقديم الاستشارات والتقارير لصناع القرار، بما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

القيم المؤسسية

- الجودة والتميز العلمي
- المصداقية والاستقلالية
- الشراكة والتكامل
- المسؤولية المجتمعية
- الاستدامة والابتكار

رابعاً: تحليل البيئة الاستراتيجية (SWOT)

نقاط القوة

- سند تشريعي واضح وصلاحيات معتمدة
- ارتباط مباشر برئيس الجامعة
- تعدد مجالات العمل (اقتصادي، سياسي، اجتماعي، بيئي، تكنولوجي)
- إمكانية الاستعانة بخبرات داخل الجامعة وخارجها

نقاط الضعف

- محدودية الموارد المالية الذاتية
- الحاجة إلى كوادرات بحثية متفرغة
- ضعف التسويق المؤسسي لمنتجات المركز

الفرص

- رؤية التحديث الاقتصادي
- الطلب المتزايد على السياسات المبنية على الأدلة
- فرص التمويل الدولي
- الشراكات الوطنية والإقليمية

التحديات

- المنافسة مع مراكز بحثية أخرى
- استدامة التمويل
- سرعة التحولات الاقتصادية والسياسية

خامسًا: الأهداف الاستراتيجية الخمسية (2026–2030)

الهدف الاستراتيجي الأول:

تعزيز البحث العلمي التطبيقي في مجالات التنمية المستدامة

يشمل ذلك:

- إجراء دراسات وبحوث في المجالات الواردة في المادة (6) من التعليمات
- إعداد دراسات مستقبلية وتنبؤية
- دعم الاقتصاد المعرفي والرقمي

الهدف الاستراتيجي الثاني:

دعم صنع القرار بالمعلومات والدراسات واستطلاعات الرأي

ويتحقق عبر:

- تنفيذ استطلاعات رأي وطنية وقطاعية
- إعداد تقارير سياسات (Policy Briefs)
- تزويد الجهات الرسمية بالنتائج والتوصيات

الهدف الاستراتيجي الثالث:

بناء القدرات البحثية والمؤسسية في مجالات التنمية المستدامة

من خلال:

- عقد الدورات التدريبية وورش العمل
- تدريب الباحثين وطلبة الدراسات العليا
- برامج تدريبية متخصصة للقطاعين العام والخاص

الهدف الاستراتيجي الرابع:

تعزيز الشراكات والتعاون المحلي والإقليمي والدولي

يشمل:

- التعاون مع المراكز العلمية المماثلة
- توقيع اتفاقيات ومذكرات تفاهم
- إنشاء لجنة استشارية دولية
- اقتراح كراسي علمية متخصصة

الهدف الاستراتيجي الخامس:

تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة المالية

من خلال:

- تطوير الحوكمة والإجراءات
- تنويع مصادر التمويل
- تعظيم العائد من الدراسات والخدمات التدريبية
- رفع كفاءة الأداء المؤسسي

سادسًا: الخطة التنفيذية الخمسية

تم تصميم الخطة التنفيذية بحيث:

- تغطي الفترة 2026-2030
- ترتبط مباشرة بالأهداف الاستراتيجية
- تتضمن أنشطة، مؤشرات إنجاز، إطارًا زمنيًا، وجهات مسؤولة
- تخضع لإشراف مجلس المركز وتنفيذ مدير المركز

الخطة التنفيذية التفصيلية حسب الأهداف الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز البحث العلمي التطبيقي

الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
تعزيز البحث العلمي التطبيقي	إعداد أجندة بحثية وطنية	01/2026	06/2026	أجندة معتمدة	اعتماد وثيقة الأجندة	إدارة المركز
تعزيز البحث العلمي التطبيقي	تنفيذ دراسات قطاعية	07/2026	12/2030	دراسات منشورة او مقبولة للنشر	عدد الدراسات	الباحثون
تعزيز البحث العلمي التطبيقي	إعداد أوراق سياسات	01/2026	12/2030	Policy Briefs	عدد الأوراق	إدارة المركز

الهدف الاستراتيجي الثاني: دعم صنع القرار

الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
دعم صنع القرار	تنفيذ استطلاعات رأي	01/2026	12/2030	تقارير استطلاع	عدد الاستطلاعات	إدارة المركز
دعم صنع القرار	إعداد تقارير تحليلية	06/2026	12/2030	تقارير سياسات	عدد التقارير	إدارة المركز

الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء القدرات

الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
بناء القدرات	تنفيذ دورات تدريبية	03/202 6	12/2030	كوادر مؤهلة	عدد المتدربين	إدارة المركز
بناء القدرات	ورش عمل متخصصة	06/202 6	12/2030	رفع كفاءة	عدد الورش	إدارة المركز

الهدف الاستراتيجي الرابع: الشراكات

الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
الشراكات	توقيع اتفاقيات تعاون	01/202 6	12/2030	شراكات فاعلة	عدد الاتفاقيات	رئيس المجلس
الشراكات	تأسيس لجنة استشارية دولية	01/202 7	12/2027	لجنة دولية	قرار التشكيل	رئيس الجامعة

الهدف الاستراتيجي الخامس: التميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	الأنشطة	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	مؤشرات الأداء (KPIs)	الجهة المسؤولة
التميز المؤسسي	تطوير أدلة الحوكمة	01/2026	12/2026	حوكمة معتمدة	اعتماد الأدلة	إدارة المركز
التميز المؤسسي	تنويع مصادر التمويل	01/2026	12/2030	استدامة مالية	نسبة الإيرادات الذاتية	إدارة المركز

الخطة التنفيذية مع المستهدفات السنوية المفصلة

الهدف الاستراتيجي الأول: تعزيز البحث العلمي التطبيقي

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
تعزيز البحث	أجندة بحثية وطنية	01/2026	06/2026	وثيقة معتمدة	اعتماد الأجندة	1	—	—	—	—
تعزيز البحث	دراسات قطاعية	07/2026	12/2030	دراسات منشورة	عدد الدراسات	3	4	5	5	5
تعزيز البحث	أوراق سياسات	01/2027	12/2030	Policy Briefs	عدد الأوراق	—	2	3	4	4

الهدف الاستراتيجي الثاني: دعم صنع القرار

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
دعم القرار	استطلاعات رأي وطنية	01/2026	12/2030	تقارير استطلاع	عدد الاستطلاعات	2	3	3	4	4
دعم القرار	تقارير سياسات عامة	06/2026	12/2030	تقارير سياسات	عدد التقارير	1	2	2	3	3

الهدف الاستراتيجي الثالث: بناء القدرات

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
بناء القدرات	دورات تدريبية	03/2026	12/2030	كوادر مؤهلة	عدد المتدربين	100	150	200	225	250
بناء القدرات	ورش عمل مؤسسية	06/2026	12/2030	رفع كفاءة	عدد الورش	4	5	6	7	8

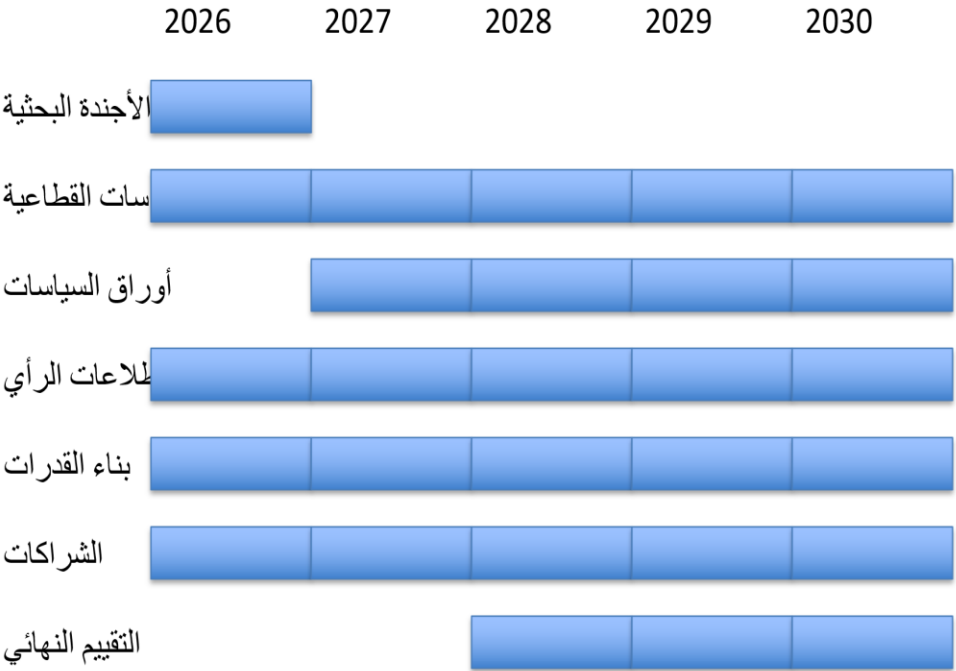
الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الشراكات

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
الشراكات	اتفاقيات تعاون	01/2026	12/2030	شراكات موقعة	عدد الاتفاقيات	2	3	4	5	5
الشراكات	مشاريع ممولة	01/2027	12/2030	تمويل خارجي	عدد المشاريع	—	1	2	2	3

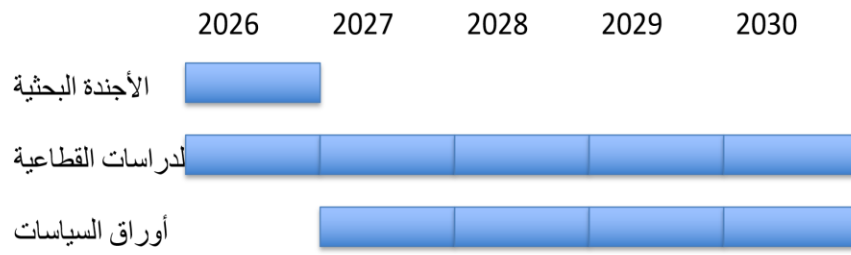
الهدف الاستراتيجي الخامس: التميز المؤسسي والاستدامة

الهدف الاستراتيجي	النشاط	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	النتائج المتوقعة	KPIs	2026	2027	2028	2029	2030
التميز المؤسسي	تطوير الحوكمة	01/2026	12/2026	أدلة معتمدة	اعتماد الأدلة	1	—	—	—	—
التميز المؤسسي	تنويع مصادر التمويل	01/2026	12/2030	استدامة مالية	نسبة الإيرادات الذاتية	10%	15%	20%	25%	30%

مخطط جاننت الزمني (Gantt Chart)
الخطة الاستراتيجية الخمسية 2026-2030



تعزيز البحث العلمي التطبيقي: الهدف الأول -مخطط جاننت



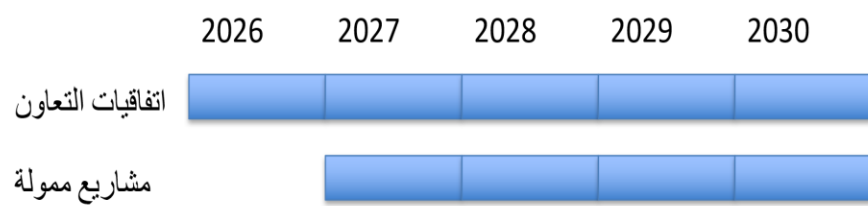
دعم صنّاع القرار :الهدف الثاني -مخطط جاننت

	2026	2027	2028	2029	2030
استطلاعات الرأي					
تقارير السياسات					

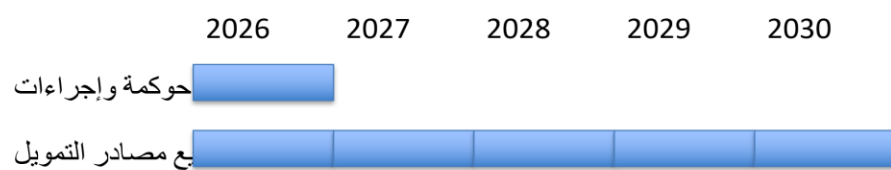
بناء القدرات :الهدف الثالث -مخطط جانب

	2026	2027	2028	2029	2030
الدورات التدريبية					
ورش العمل					

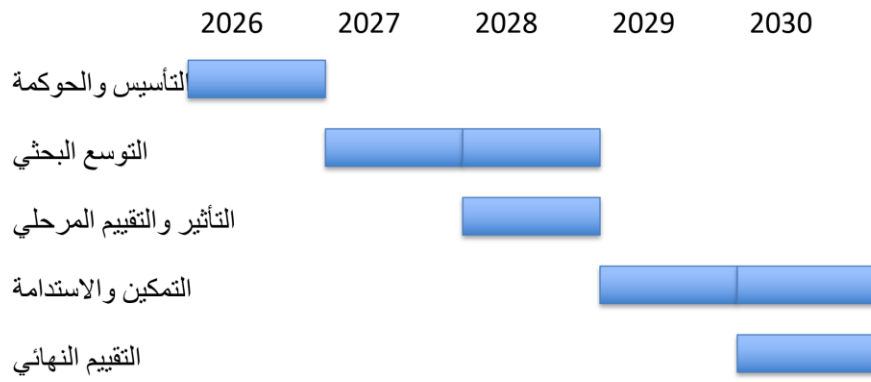
تعزيز الشراكات: الهدف الرابع - مخطط جانت



التميز المؤسسي: الهدف الخامس - مخطط جاننت



مخطط جاننت التفصيلي السنوي (2026-2030)



سابعاً: المتابعة والتقييم

- تقارير ربعية تقدم لمركز الاعتماد وضمان الجودة
- تقارير نصف سنوية لمجلس المركز
- تقرير سنوي لرئيس الجامعة
- تقييم منتصف المدة عام 2028
- تقييم نهائي شامل عام 2030

ثامناً: الخاتمة

تمثل هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية إطاراً متكاملًا لتفعيل دور مركز دراسات التنمية المستدامة في جامعة اليرموك، وتعزيز إسهامه في دعم السياسات العامة وخدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية، وذلك ضمن الصلاحيات والمهام المحددة في تعليمات المركز.